

## Sygeplejens organisering på Steno Diabetes Center A/S 2010

Den ledende oversygeplejerske har det øverste strategiske ansvar for den samlede sygeplejefaglige virksomhed på Steno Diabetes center (SDC). Den ledende oversygeplejerske er medlem af klinikledelsen og refererer til klinikchefen.

Det er den ledende oversygeplejerskes ansvar at sygeplejen hviler på Steno Diabetes Centers værdigrundlag og udøves i overensstemmelse med Steno Diabetes Centers strategi og visioner samt overholder gældende budgetter og lovgivning.

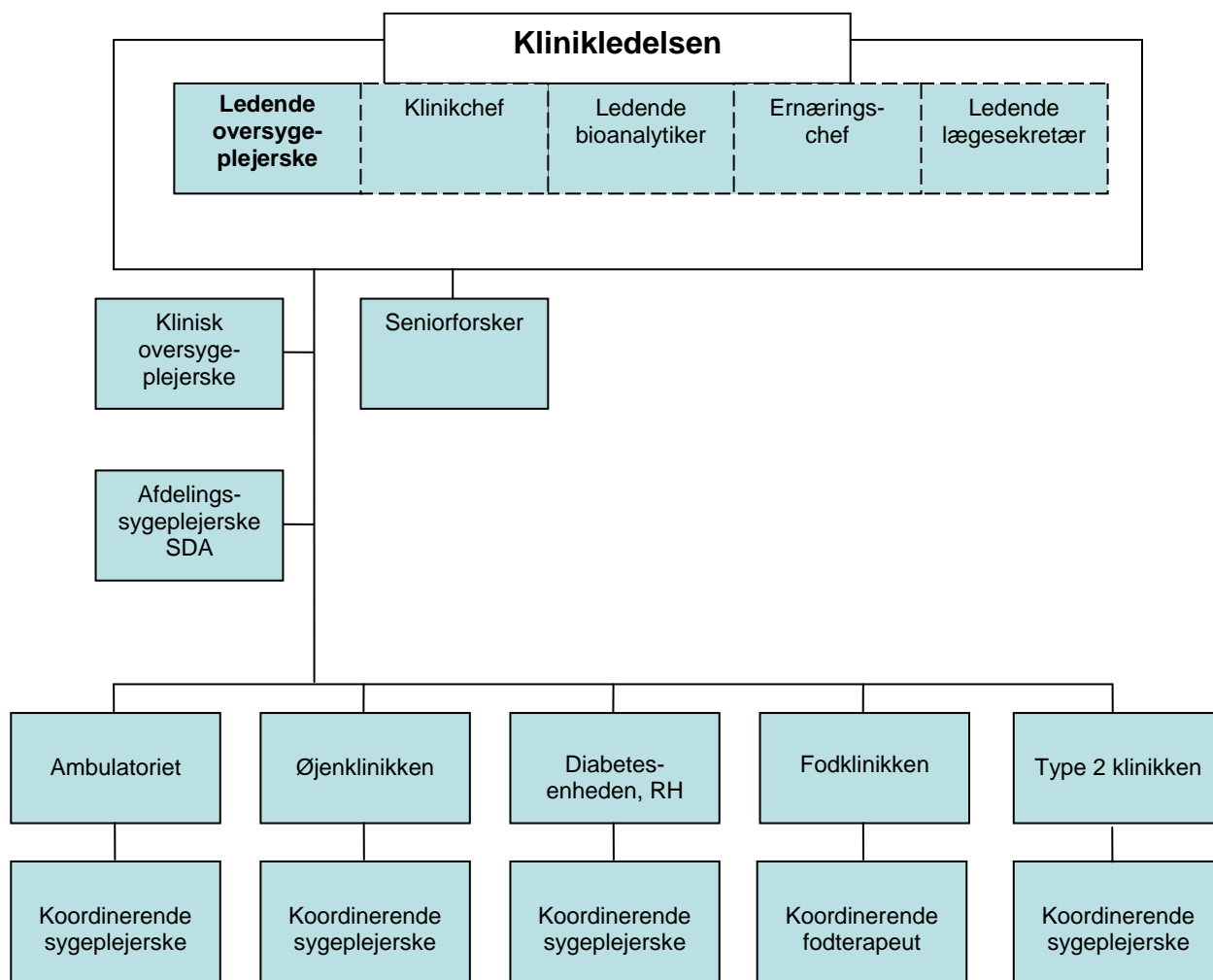
Den overordnede sygeplejeledelse varetages af den ledende oversygeplejerske og den kliniske oversygeplejerske. Ledelsesstrukturen er flad, for at sikre smidige kommunikationsveje i organisationen og let adgang til ledelsen.

Ledelsen af sengedagafsnittet (SDA) varetages af en afdelingssygeplejerske. I ambulatoriet varetages daglige driftsopgaver af en koordinerende sygeplejerske i samarbejde med den ledende oversygeplejerske, og det ledelsesmæssige ansvar påhviler den ledende oversygeplejerske. Indenfor de specialespecifikke områder Type 2 klinikken, øjenklinikken og Diabetesenheden på Rigshospitalet, varetages den daglige drift af koordinerende sygeplejersker og det ledelsesmæssige ansvar påhviler den ledende oversygeplejerske. Der er udarbejdet stillings- og funktionsbeskrivelser indenfor alle stillingskategorier.

Den ledende oversygeplejerske er ansvarlig for at opdatere og revidere stillings- og funktionsbeskrivelser årligt ved PLUS samtalen, og er i samarbejde med den kliniske oversygeplejerske ansvarlig for at planlægge og justere det fremtidige behov for stillingskategorier.

Den kliniske oversygeplejerske er i samarbejde med den ledende oversygeplejerske, ansvarlig for at sikre, at patienterne modtager en optimal sygeplejefaglig pleje, samt sikre at kvaliteten af den kliniske sygepleje udvikles og anvendes. Derudover er det den kliniske oversygeplejerskes ansvar, at kvaliteten i den kliniske sygepleje udvikles indenfor alle områder. Den kliniske oversygeplejerske har ansvar for kompetence udvikling og supervision af sygeplejerskerne, således at den enkelte sygeplejerske kan udføre "best practice" i sygeplejen. Den kliniske oversygeplejerske er stedfortræder for den ledende oversygeplejerske i dennes fraværd.

## Organisationsdiagram



### Organisering af Sygeplejeforskningen på Steno Diabetes Center

Den sygeplejeinitierede forskning er forankret hos en seniorforsker. Seniorforskeren er organisatorisk placeret som en stabsfunktion til Klinikledelsen med reference til den ledende oversygeplejerske. Seniorforskeren indenfor sygeplejen har det overordnede ansvar for udarbejdelse og implementering af forskningsstrategien, og dette sker i tæt samarbejde med de to oversygeplejersker. Seniorforskeren er ansvarlig for, at der etableres et tværfagligt og patientnært forskningsmiljø, relateret til forebyggelse og sundhedsfremme.

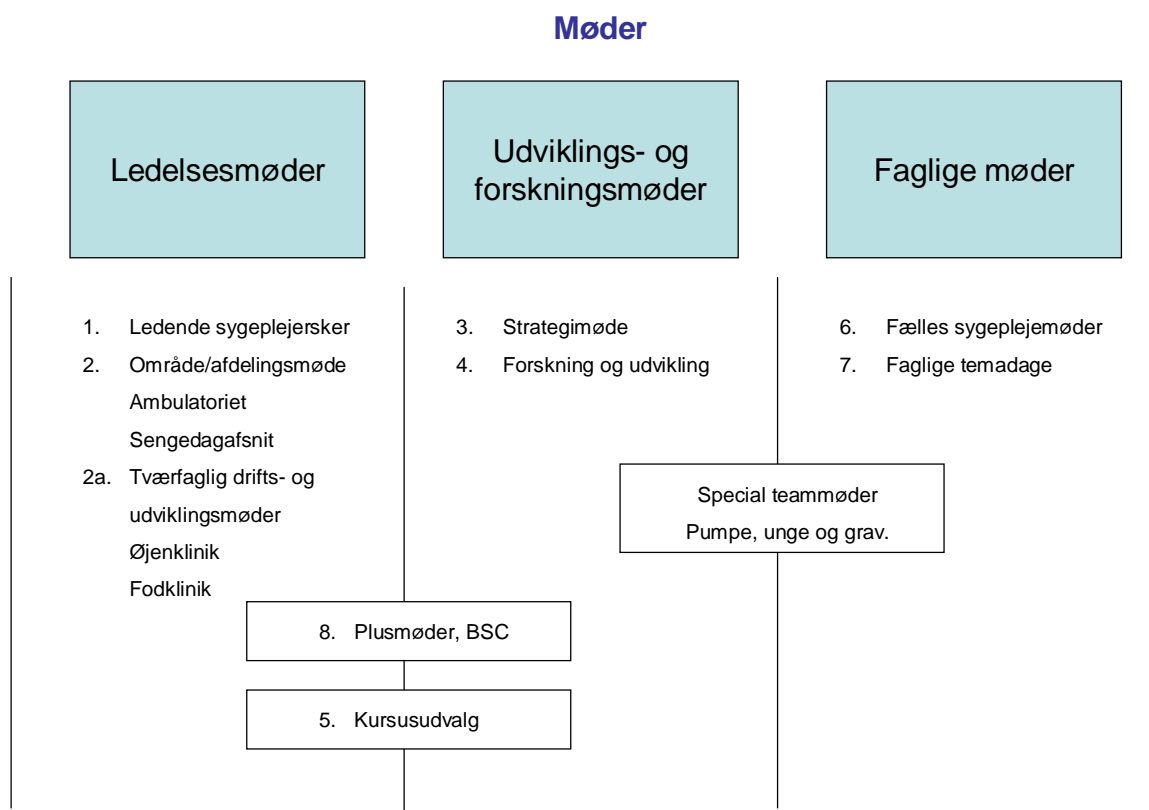
Seniorforskeren skal initiere, gennemføre og videreudvikle en sammenhængende forskning relateret til omsorg og sundhedsfremme samt opbygge et forskernetværk på

Steno Diabetes Center. Seniorforskeren samarbejder med de øvrige forskningsledere omkring den samlede forskningsindsats på Steno Diabetes Center. Det tilstræbes at der to gange årligt afholdes møder med klinikchefen, seniorforskeren samt oversygeplejerskerne, hvor der laves status over igangværende projekter samt nye aftaler og prioritering af kommende projekter.

## Mødeaktivitet for sygeplejersker og fodterapeuter

Mødestrukturen skal understøtte og medvirke til at skabe klarhed og samtidig sikre kommunikationen indenfor alle områder og niveauer. En samlet mødeoversigt over aktiviteter og mødedeltagere er beskrevet og revideres og udsendes som minimum to gange årligt til hele gruppen.

Der indkaldes til møder via Outlook to gange årligt, og der udarbejdes mødeoversigter for hvert enkelt område. Der skrives referat fra alle møder, og disse er tilgængelige for sygeplejerskerne og fodterapeuterne på 460 drevet.



## 1. Møder for ledende sygeplejersker

Der afholdes møder for de ledende sygeplejersker, som består af den ledende oversygeplejerske(formand), afdelingssygeplejersken samt den kliniske oversygeplejerske. Der holdes møde hver anden uge a' 2 timer.

Formålet med møderne er;

- Varetagelse af overordnede problemstillinger af ledelsesmæssig karakter
- Driftmæssige problemstillinger samt varetagelse af overordnede tværgående opgaver.
- Erfaringsudveksling samt informationsudveksling.
- Kompetenceudviklingsaktiviteter, herunder diabetessygeplejerskeuddannelsen.
- Varetagelse af sygeplejefaglige udviklingsaktiviteter.

## 2. Møder i områder og afdelinger

Formålet med møderne er drift og udvikling og afholdes i følgende områder. Der afholdes møder a' 1-2 timers varighed;

- Ambulatoriemøder, ansvarlig for mødet er den ledende oversygeplejerske
- SDA møder, ansvarlig for mødet er afdelingssygeplejersken
- Styreguppemøder og fællesmøder i øjenklinikken, ansvarlig for møderne er den koordinerende sygeplejerske i øjenklinikken
- Møder i fodklinikken, ansvarlig for møder er den ledende oversygeplejerske

## 3. Strategimøder for forskning og udvikling

Der afholdes møder i strategigruppen for forskning og udvikling, som består af den ledende oversygeplejerske, kliniske oversygeplejerske samt seniorforsker(formand). Afdelingssygeplejersken deltager ad hoc. Der afholdes møde hver anden uge a' 2 timer. Formålet med møderne er;

- Planlægning af forskningsaktiviteter
- Sikring og koordinering af sygepleje- og tværfaglige forsknings- og udviklingsaktiviteter
- Udarbejdelse, videreudvikling og fastholdelse af forskningsstrategien

### 3.a Forsknings- og koordineringsudvalg

Der afholdes møder i forsknings- og koordineringsudvalget, som består af seniorforsker(formand), den ledende oversygeplejerske, den kliniske oversygeplejerske samt klinikchefen. Der holdes møder ad hoc.

Formålet med møderne er;

- Gensidig information og status over igangværende projekter.
- Aftaler og prioritering af nye projekter

- Justering af forskningsstrategien i relation til Hospitalets overordnede målsætning og SDC's samlede forskningsstrategi.

#### **4. Møder i kursusudvalget**

Uddannelsesstrategien danner grundlaget for kursusudvalget. Der er nedsat et kursusudvalg bestående af ledende sygeplejersker, tillidsmand og udpegede sygeplejersker. Formålet med kursusudvalget er nedskrevet i et kommissorium. Der afholdes møder 2-3 gange årligt a' 1-2 timer. Den ledende oversygeplejerske er formand for udvalget.

#### **5. Fælles sygeplejemøder**

Der afholdes fælles sygeplejemøder en gang om måneden og det er sygeplejegruppen selv, der er ansvarlig for planlægning og afholdelse af mødet. Mødet varer 2 timer.

#### **6. Temadage**

Der afholdes 2 temadage om året, forår og efterår. Temaerne for møderne fastlægges ud fra aktuelle behov og ønsker, men vil typisk være af faglig karakter. Temadagen varer 4 timer. Den kliniske oversygeplejerske er ansvarlig for afvikling af disse.

#### **7. Plusmøde**

PLUS mødet i efteråret danner grundlag for næste års aktiviteter i relation til SDC's Balanced scorecard. Den ledende oversygeplejerske er overordnet ansvarlig for planlægning og afvikling, i samarbejde med den kliniske oversygeplejerske og seniorforsker.

#### **8. Øvrig mødeaktivitet**

Ud over sygeplejefaglige møder og møder i fodklinikken, deltager sygeplejerskerne i følgende tværfaglige møder;

- **Teammøder**  
Der afholdes ugentlige tværfaglige teammøder a' 1 time, formand for møderne er teamlederen.
- **Specialteammøder**  
Der afholdes specialteammøder a' 1 times varighed ca. 1 gang om måneden. Møder indkaldes af teamleder.